

厚生労働省 有給休暇の消化を企業に義務づけ

「私は何日残っている？」
「ハイ、すぐに分かります!」と
言えるようにしましょう。



中堅企業
向け

簡単ですぐに使える 有給休暇管理システム

有給休暇の管理が事業者求められることに

昨年、10月3日の日本経済新聞に、「有休消化、企業の義務に厚労省検討 長時間労働を是正、まず数日分16年春施行めざす」と題する記事が掲載されました。

もう「うち(当社)には有給休暇は無い」などと言い切ることは出来ない時代になりました。

数人の事業所であれば、紙で管理もできますが、二桁となれば限界です。

合同経営は、中小企業が手早く適正に有給休暇を管理するしくみを提供いたします。

有給休暇の消化を企業に義務付け まず数日分から中小企業も対象になる!?(日経新聞)

厚生労働省は企業に対して社員の有給休暇の消化を義務付ける検討に入った。社員の希望をふまえて年に数日分の有休の取得日を企業が指定する。社員から有休取得を申し出る今の仕組みは職場への遠慮から休みにくい。労働基準法を改正し法的義務にすることで欧米より低い有休の取得率を引き上げる。「ホワイトカラー・エグゼンプション」など労働時間の規制緩和と並行して長時間労働の是正を進め、働き手の生産性を高める。

厚労省の労働政策審議会で議論して、来年1月召集の通常国会に出す労働基準法改正案に盛り込む。早ければ2016年春の施行を目指す。



●登録作業は、WordやExcelが使える方なら誰でも出来る

●インターネット環境で動作

●不具合があっても迅速対応

★購入すると、事務所管理ページのアドレス、ID、パスが提供され、そのページから簡単に何社でも顧客ページが作成出来ます。

- 社員毎の個別有休付与も全社一括付与にも対応。
- 取得登録一括登録、申請登録も対応予定。
- 将来的には取得統計も集計表示出来るように検討中。



社会保険労務士法人 合同経営

〒760-0080 香川県高松市木太町3396番地11 電話087-812-5031 担当/林、日詰

会社名			担当者		
住所	〒	—	TEL	—	—
メールアドレス			FAX		